



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจังหวัดสมุทรสงคราม หน่วยงาน โรงพยาบาลกล้วย
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลกล้วย เลขที่ ๓๔ หมู่ ๖ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชินกมล ลิทธิยอติยัง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๔๗๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sittiodying@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน	๑๐.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน	๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน	-	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน	๒.....	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม ๑. กิจกรรมประกาศเจตนางานเพื่อต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗ กลุ่มงาน	-กระตุ้นให้เกิด การเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม				
	๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ในโรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันทุจริต	๑๕ คน	เป็นการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรมให้ เจ้าหน้าที่ใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนิน การ แล้ว			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
ผลลัพธ์		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต โดยการทำรางวัล เพื่อเป็น การยกย่องผลมาจากประกอบคุณงาม ความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือ เป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี ๓. การคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น เพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปี (ต.ค.๖๗ - ๑ เม.ย.๖๘)	๑ คน	บุคลากรได้รับ ความรู้และ ประสบการณ์ ที่ดี ด้านการ ครองตน ครองคน ครองงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร ดำเนิน การ แล้ว				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
กลยุทธ์		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ (ต่อ) ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถียุคไร้อุปโภคบริโภค และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๔. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญทางศาสนา	ทุกวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร ร่วมกัน ดำเนินกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานธุรการ	ดำเนิน การ เข้า ร่วม พิธี ๒ ครั้ง	ดำเนิน การ เข้า ร่วม พิธี ๑ ครั้ง		
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/พื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความรู้ทาง ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๕. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และกิจกรรม องค์กรสู่สาธารณชน	จำนวนที่ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ หน่วยงาน	ประชาชนทุก ช่วงวัยได้รับ ความรู้ผ่าน เว็บไซต์สสจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ สารสนเทศ	ดำเนินการ แล้ว ๗ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว ๓ ครั้ง	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ๖. กิจกรรมจิตอาสา	๖ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่มีจิต อาสาเสียสละ เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการ แล้ว ๒ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว ๑ ครั้ง	
	๗. กิจกรรมดีกับชาติครบวันสำคัญทางศาสนา	ทุกวันสำคัญทาง ศาสนา	เป็นการสร้าง รักชาติไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม ประเพณี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินการ งานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนินการ แล้ว ๑ ครั้ง	ดำเนินการ แล้ว ๑ ครั้ง	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘. ตักบาตรในหอผู้ป่วย	๖ ครั้งต่อปี	ที่ดื่มน้ำและทำ ให้มีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนิน การ แล้ว ๒ ครั้ง	ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง		
			ผู้ป่วยและ ญาติ สบายใจ และพึงพอใจ			ดำเนิน การ แล้ว ๒ ครั้ง	ดำเนิน การ แล้ว ๑ ครั้ง		
		ตามแผน กิจกรรมจังหวัด	เป็นการ ให้บริการ ประชาชนที่ มาร่วมกิจกรรม			ดำเนิน การ แล้ว ๓ ครั้ง	ดำเนิน การ แล้ว ๒ ครั้ง		
	๑๐. กิจกรรมการเยี่ยมบ้าน ให้กำลังใจ	๓๐ ราย	-จำนวนผู้ป่วย re-admit ด้วย ภาวะที่ป้องกัน ไม่ได้ลดลง -ผู้ป่วยและญาติ พึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน Palliative care, IMC และงาน PCU โรงพยาบาลน่าน	ดำเนิน การ แล้ว	ดำเนิน การ แล้ว		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาคุณจริยธรรม การรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่องการ รักษาวินัย ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการด้าน กฎหมายจากสสจ.		ดำเนิน การ แล้ว		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ส่อหลอมนต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความ เชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่ จะใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง	๗ กลุ่มงาน	บุคลากรและผู้ ร้องเรียนได้รับ ความเป็นธรรม จากประเด็น คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องร้องเรียนนั้น ๆ	ไม่มี เรื่อง ร้อง เรียน	ไม่มี เรื่อง ร้อง เรียน		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สร้างสังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.กิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรสังกัด รพ นภักดิ์	ผลลัพธ์ไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนิน การ แล้ว	ดำเนิน การ แล้ว		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๒๑๓.....คน	๒๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๒๑๓.....คน	๑.....แห่ง๒๑๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒๑๓.....คน	๒๑๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การศึกษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามมิติวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมวินัย และสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การศึกษาวินัยข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในหน่วยงานราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจและทราบแนวทาง การปฏิบัติและนำไปถ่ายทอดพร้อมทั้งปฏิบัติตามด้วยความถูกต้องไปได้	โครงการที่ ๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดการดำเนินการประเมินคุณธรรมต้นแบบ ปัญหาที่ย่อยากแก้ไข ความดีที่ยากทำ ประกาศปณิญาร่วมกันในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ร่วมลงรายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และดำเนินการชี้แจงแนวทางความโปร่งใสในหน่วยงานราชการให้กับบุคลากรทุกระดับ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... 	

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(ทงศวลี ทاملล ลิกธิยกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานฯ

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นายเดชา มีสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ: ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbkldo๙> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/๕๒z-paz๗> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘